

多様な働き方推進のための取組

せいしん幼稚園
第二せいしん幼稚園

働く環境の改善に向けた取組

職場の環境改善

- 職場の人間関係の円滑化（重点取組）
「褒め愛制度」の導入検討
- 心身のストレス解消に向けた取り組み

勤務体制・制度等の検討

- ◎○出産・育児との両立支援の制度化と制度の充実（重点取組）
- 超過勤務時間縮減の取組（重点取組）
- 有給休暇の取得促進
- ☆タイムカードの導入の検討
- 産業医の活用
- ◎○短時間正職員制度の創設と利用促進（重点取組）
- ◎○65歳超職員の雇用制度の創設
- 副業・兼業の許可制度の導入

法人・園の保育方針のあり方の見直し

- ◎保育士全員による「保育方針」の策定

処遇の改善

- 役割と能力に応じた処遇改善手当支給とその透明化（重点取組）

若者の雇用や育成及びワークライフバランスの促進

- ◎ワークライフバランス（京都府知事の）認証取得
- ☆各種雇用関係認証の取得
 - ユース・エール
 - くるみん認証
- プリセプター（新採職員指導育成アドバイザー）制度の運用

○人事評価制度の運用確立

○社会保険労務士による日常的業務へのアドバイス

◎ 実施済み
○ 実施中
☆ 実施予定

「多様な働き方」の実践による 働きやすい職場環境の実現 